



Vyhodnocení cílů udržitelnosti České pošty, s.p. za rok 2024 a stanovení cílů na rok 2025

Usnesením Vlády ČR č. 497 ze dne 28. 6. 2023 byla schválena realizace projektu transformace České pošty, s. p. Vzhledem k této skutečnosti byly v roce 2023 v rámci udržitelnosti schváleny krátkodobé cíle na rok 2024.

UDRŽITELNÉ CÍLE ROK 2024			
	Výchozí rok 2022	Cíl pro rok 2024	Vyhodnocení
Cíle v oblasti Environment			
Snížení uhlíkové stopy	165 065 tCO ₂	↓ 5 %	A (↓ 7,4 %)
Zvýšení podílu elektromobilů ve vozovém parku	0,25 %	↑ 4 %	A (↑ 4,69 %)
Snížení spotřeby elektrické energie	55 966 MWh	↓ o 7 %	A (↓ 20,8 %)
Snížení spotřeby tepla	58 268 MWh	↓ o 12 %	A (↓ 13,7 %)
Snížení spotřeby plynu	65 710 MWh	↓ o 10 %	A (↓ 19,9 %)
Cíle v oblasti Social			
Zvýšení podílu žen ve vedení (top a vyšší management)	28 %	↑ na 32 %	N (29 %)
Zvýšení podílu osob se zdravotním znevýhodněním	3,5 %	↑ na 4 %	N (3,3 %)
Snížení fluktuace	30,3 %	↓ na 28,50 %	A (↓ 26,1 %)
Snížení dobrovolné fluktuace	17,5 %	↓ na 16 %	16,4 %
Cíle v oblasti Governance			
Příprava na nefinanční reporting dle směrnice CSRD	N	A	A
Odpovědné zadávání veřejných zakázek	N	A	A
Zvýšení počtu bezbariérových poboček	53 %	↑ na 57 %	A (↑61 %)

Česká pošta v oblasti udržitelnosti zohledňuje tři oblasti odpovědnosti:

ENVIRONMENTÁLNÍ ODPOVĚDNOST

Česká pošta vnímá v oblasti udržitelnosti jako svoji prioritu ochranu životního prostředí. V rámci udržitelného podnikání je naším cílem být v maximální možné míře šetrní a ohleduplní k prostředí, které svým provozem ovlivňujeme. Z toho vyplývá i naše snaha aktivně šetřit energii, snižovat naši uhlíkovou stopu či rozvíjet elektromobilitu.

SOCIÁLNÍ ODPOVĚDNOST

Česká pošta je podnik, který se chová společensky odpovědně. Podporujeme rovné příležitosti, spravedlivé odměňování, diverzitu. Vytváříme podmínky pro zaměstnávání OZP. Dbáme na sladění soukromého a profesního života. Myslíme na zdraví a bezpečnost našich zaměstnanců. Poskytujeme zaměstnancům možnost profesionálního rozvoje. Spolupracujeme se školami a univerzitami při profesní



přípravě stávajících i budoucích zaměstnanců. Není nám lhostejné ani naše okolí, pečujeme o naše zákazníky i komunity. Dbáme na to, aby naše služby a produkty byly kvalitní a dostupné pro všechny naše partnery. Prostřednictvím Nadace České pošty podporujeme filantropii a dobrovolnictví.

GOVERNANCE – ŘÍZENÍ SPOLEČNOSTI

Česká pošta si velmi zakládá na tom, že podniká transparentně a férově. Zároveň se řídíme standardy v oblasti řízení podniku. Máme Etický kodex, který stanovuje zásady profesionálního chování zaměstnanců a je pro všechny, kteří jednají jménem České pošty, závazný. Od roku 2016 mají zaměstnanci k dispozici compliance linku, která je nedílnou součástí uplatňování Etického kodexu. Náš compliance management systém pracuje s důrazem na boj proti korupci a dalším formám nekalého jednání, s cílem zabránit trestnímu stíhání, případně odsouzení České pošty podle zákona o trestní odpovědnosti právnických osob, a poškození pověsti podniku. Česká pošta kromě Podnikového compliance programu proti korupci a dalším formám nekalého jednání realizuje rovněž Resortní interní protikorupční program ministerstva vnitra.

V procesu řízení rizik na České poště je zaveden jednotný a integrovaný přístup k identifikaci, posuzování, ošetření, monitorování a vykazování rizik. Proces řízení rizik je nastaven dle modelu ERM (Effective risk management). Na proces řízení rizik máme napojen proces řízení BCM (Business Continuity Management) využitím hodnoty aktiv.

V rámci udržitelného dodavatelského řetězce se řídíme zásadou efektivního nakládání s finančními prostředky a dále zásadami nediskriminace, transparentnosti, rovného zacházení a přiměřenosti.

CÍLE UDRŽITELNOSTI ČESKÉ POŠTY NA ROK 2025

S ohledem na transformaci ČP a vznik odštěpného závodu Balíkové služby jsou na rok 2025 navrženy prioritní cíle.

UDRŽITELNÉ CÍLE PRO ROK 2025 - TRENDY	VÝCHOZÍ DATA - 2024
CÍLE V OBLASTI ENVIRONMENT	
Snížení uhlíkové stopy	152 858
Zvýšení podílu elektromobilů ve vozovém parku	4,69 %
Snížení množství odpadů (v tunách)	5 572
Snížení spotřeby elektrické energie	44 309
Snížení spotřeby tepla	50 280
Snížení spotřeby plynu	52 653
CÍLE V OBLASTI SOCIAL	
Zvýšení podílu osob se zdravotním znevýhodněním	3,3 %
Snížení fluktuace	26,1 %
Snížení dobrovolné fluktuace	16,4 %
Snížení počtu pracovních úrazů	557
PRIORITY V OBLASTI GOVERNANCE	
Příprava nefinančního reportu z oblasti udržitelnosti 2025 za ČP zahrnující OZBS	